



COMUNE DI CERCOLA

- Città Metropolitana di Napoli -
Servizio Personale

Prov. n. 28..... del 8-06-2020

DETERMINAZIONE N. 369 DEL 12/06/2020

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - (C.U.G.)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che

- la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)" rappresenta un "vademecum" sulle modalità di costituzione e sulle attività che il CUG svolge;
- il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:
 - assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
 - ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
 - razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

M M



COMUNE DI CERCOLA

- Città Metropolitana di Napoli -
Servizio Personale

CONSIDERATO che

- nella citata direttiva del 4 marzo 2011 si stabilisce che:
 - ogni Amministrazione costituisce al proprio interno il CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 1165/2001, novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010;
 - il CUG è unico e, tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto di competenza ed al fine del coinvolgimento di tutto il personale, deve includere le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale;
 - il CUG ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti, resta in carica quattro anni e può essere rinnovato una sola volta;
 - i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;
 - il CUG adotta, entro 60 giorni dalla costituzione, un proprio regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
 - il CUG esercita compiti propositivi, consultivi con pareri non vincolanti e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate quali la predisposizione dei piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro delle pari dignità delle persone, le azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo, il tutto utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l'Amministrazione metterà a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti;

CONSIDERATO, altresì, che

- negli scorsi anni questo Ufficio ha avviato una consultazione interna per la costituzione del CUG, non raccogliendo alcuna disponibilità;
- anche alla luce dell'esigua composizione dell'organico di questo Ente, con Pec del 10-02-2020 si è proceduto a consultare i comuni di Pollena Trocchia, San Sebastiano al Vesuvio, Sant'Anastasia, Somma Vesuviana e Volla per la costituzione del CUG intercomunale a cui, ad oggi, non ha fatto seguito alcuna risposta;

RITENUTO che

- l'Ente ha l'obbligo di procedere alla costituzione del CUG, adottando tutti gli atti necessari;

M M V 2



COMUNE DI CERCOLA

- Città Metropolitana di Napoli -
Servizio Personale

- risulta necessario avviare la procedura di costituzione del CUG del Comune di Cercola richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato;
- di instaurare una procedura di interpello per la nomina dei componenti rappresentati effettivi e supplenti dell'Amministrazione rivolta a tutto il personale dipendente e finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di coloro che sono interessati a svolgere l'incarico, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative, secondo il modello allegato alla presente determinazione;
- di rendere noto l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, mediante la pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.cercola.na.it e con notifica ai singoli dipendenti attraverso i Responsabili dei Settori;

RITENUTO, altresì, che

- in mancanza di candidature sarà compito del Segretario Comunale di individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

ACQUISITO

il parere di regolarità tecnica – amministrativa ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

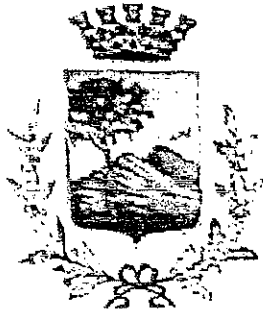
DATO ATTO che

la sottoscrizione della determinazione da parte del Responsabile del Settore, nonché Segretario Generale, Dott.ssa Marcella Montesano, equivale ed attestazione positiva in merito alla correttezza e regolarità dell'azione amministrativa esplicita con il presente atto, ai sensi di quanto previsto dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);

VISTI:

- gli articoli 3, 4, 35, 36, 37 e 97 della Costituzione Italiana;
- il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.lgs. 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. "Collegato lavoro") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti;
- il decreto del Sindaco del Comune di Cercola n. 2/2018 relativo al conferimento delle funzioni ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

M. M.



COMUNE DI CERCOLA

- Città Metropolitana di Napoli -
Servizio Personale

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

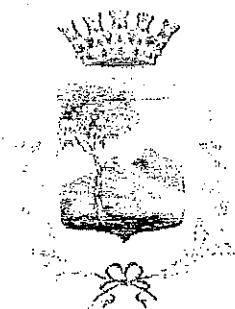
1. di avviare, per i motivi espressi in premessa e integralmente richiamati, la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, uniformandosi ai criteri contenuti nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
2. di stabilire che il CUG sia costituito da:
 - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle OO.SS. più rappresentative all'interno dell'Ente, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti, quali rappresentanti dell'Amministrazione, nominati tra il personale dipendente, a seguito di apposito avviso, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;
3. di richiedere, pertanto, alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al CUG del Comune di Cercola;
4. di approvare l'allegato avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del CUG;
5. di dare atto che la scelta dei componenti avverrà in conformità alle Linee Guida sopra richiamate, con particolare riferimento alla necessità di costituire un organo in cui vi sia equilibrio nella rappresentanza di genere, nel quale siano rappresentati sia i dipendenti che i responsabili di settore;
6. di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio on line del Comune di Cercola, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" nella sezione appositamente predisposta, unitamente al modello di manifestazione di interesse e notificato a tutti i dipendenti del Comune di Cercola;
7. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento non comporta alcun onere contabile a carico dell'Amministrazione e pertanto non necessita di parere o visto di regolarità contabile.

IL SEGRETARIO GENERALE

Il Responsabile del Settore

Dott.ssa Marcella Montesano

M. Montesano



COMUNE DI CERCOLA

Piazza Libertà n. 680040 – Cercola
C.F. 80019700634
P.Iva 02520471216

UFFICIO PERSONALE

Tel. 081-2581201
E-mail: personale.cercola@asmepec.it

SCHEMA DI AVVISO DI INTERPELLO

A tutti i dipendenti
SEDE

E pc
Agli RSU

OGGETTO: Avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

In attuazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato la direttiva del 7 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

A tale organo, che sostituisce il "Comitato pari opportunità" ed il "Comitato del Mobbing", possono prendere parte le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale. Al fine di costituire al proprio interno il CUG, l'Ente avvia il procedimento richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione dei componenti rappresentanti.

Contestualmente, nella considerazione che debbono essere individuati altrettanti componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa, l'Ente procede all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG, mediante la pubblicazione del presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione e secondo le indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011.

Pertanto, tutti i dipendenti interessati, dovranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità, a ricoprire tale incarico a titolo gratuito, corredata del curriculum formativo e professionale, all'ufficio protocollo del Comune, entro e non oltre il

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il CUG è costituito da:



COMUNE DI CERCOLA

Piazza Libert  n. 680040 – Cercola
C.F. 80019700634
P.Iva 02520471216

UFFICIO PERSONALE

Tel. 081-2581201
E-mail: personale.cercola@asmepec.it

- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle OO.SS. pi  rappresentative all'interno dell'Ente, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001;
- rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti, quali rappresentanti dell'Amministrazione, nominati tra il personale dipendente, a seguito di apposito avviso, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali.

Il CUG si intende costituito e pu  operare ove sia stata nominata la met  pi  uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Al fine di assicurare la pubblicit  e la trasparenza, il presente atto di interpello, corredato degli allegati da utilizzare, viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune www.comune.cercola.na.it e notificato ai dipendenti attraverso i rispettivi Responsabili di Settore. Inoltre, verr  creata apposita sezione in "Amministrazione trasparente" alla voce "CUG".

Cercola,

Il Segretario Generale
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Marcella Montesano



COMUNE DI CERCOLA

Piazza Libertà n. 680040 – Cercola

C.F. 80019700634

P.Iva 02520471216

UFFICIO PERSONALE

Tel. 081-2581201

E-mail: personale.cercola@asmepec.it

(FAC-SIMILE DOMANDA)

**Al Responsabile del Settore "Personale"
del Comune di Cercola**

Dott.ssa Marcella Montesano

E-mail: personale.cercola@asmepec.it

OGGETTO: Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il/la sottoscritto _____, Nato/a _____ a
_____ il _____ residente _____ a
_____ Tel. _____
email _____

Dipendente di codesta amministrazione Comunale con contratto di lavoro a tempo pieno/part time ed indeterminato, con la posizione di _____

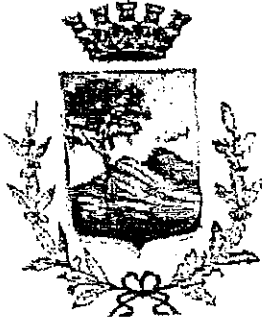
CHIEDE

di far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della Legge 04/11/2010, n.183, in qualità di componente, essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente.

A tal fine allega alla presente il proprio curriculum formativo e professionale.

Cercola, li _____

Firma



COMUNE DI CERCOLA

- Città Metropolitana di Napoli -
Servizio Personale

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO
DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - (C.U.G.)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ED AMMINISTRATIVA (ART. 147 BIS, COMMA 1,
T.U. ORDINAMENTO EE.LL.)

VISTO CON PARERE: FAVOREVOLE

Cercola, 8 GIUGNO 2020.....

IL SEGRETARIO GENERALE
Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Marcella Montesano

M. Montesano

~~PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE (ARTT. 147 BIS E 151 COMMA 4, T. U.
ORDINAMENTO EE.LL.)~~

VISTO CON PARERE:

Cercola,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO - FINANZIARIO
Dott. Rosario Grillo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Cercola,

IL RESPONSABILE DELL'ALBO